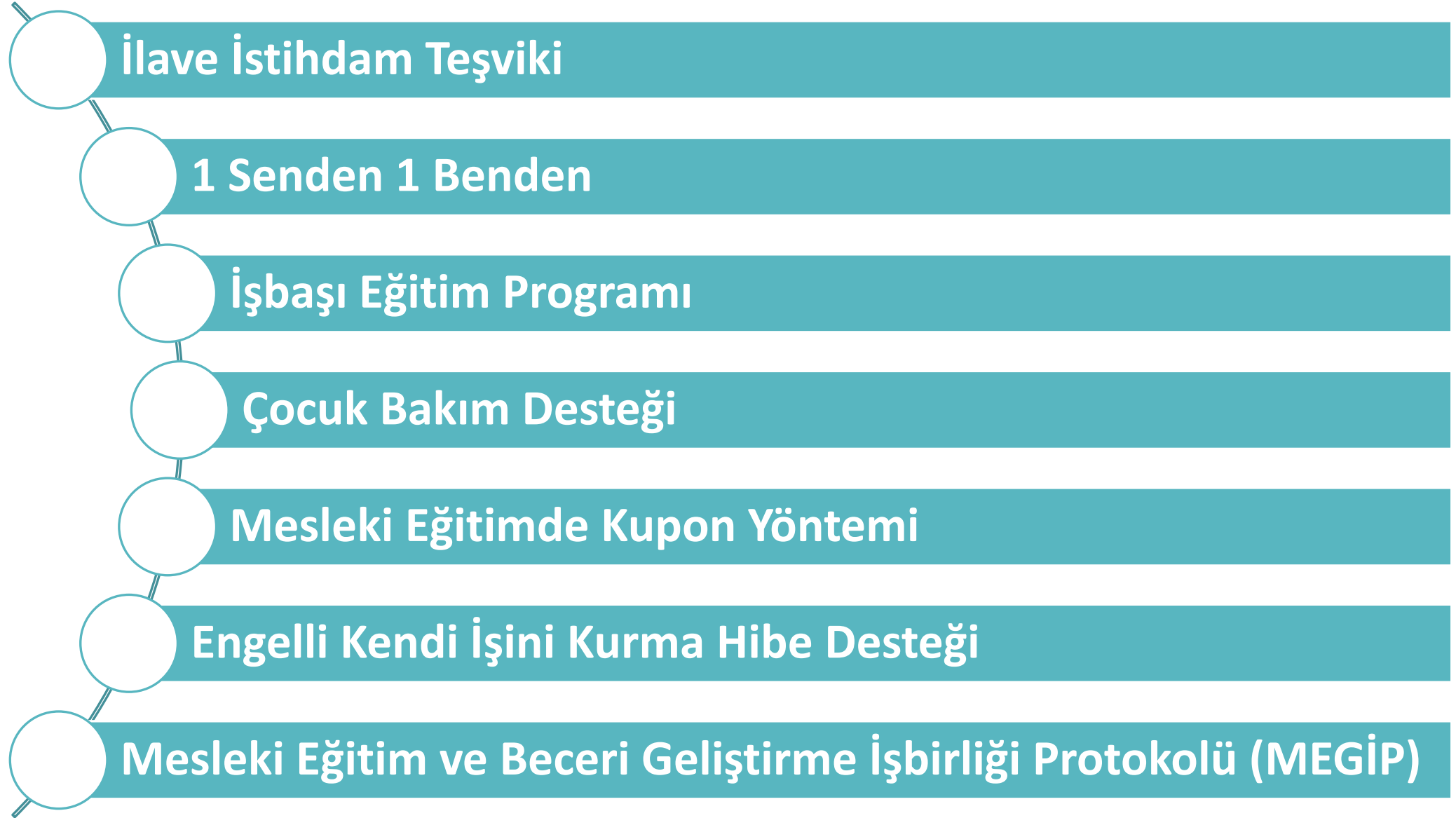


İŞKUR

# MILLI İSTİHDAM SEFERBERLİĞİ KAPSAMINDAKİ TEŞVİK VE DESTEKLER

Konya  
Çalışma ve İş Kurumu  
Ereğli Hizmet Merkezi



- ❖ Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan, himayelerinde gerçekleştirilen “**İstihdam Şûrası**”nda, **Milli İstihdam Seferberliğinin** ikinci fazı kapsamında uygulanacak olan teşvik ve destekleri açıklamışlardır.
- ❖ Sayın Cumhurbaşkanımızın kamuoyuna duyurduğu ve Türkiye ekonomisinin büyümesini daha da güçlendirecek olan teşvik ve desteklerimiz, iş arayanlarımız ve işverenlerimiz başta olmak üzere; kadınlar, gençler ve engellilere yönelik birçok avantajı da beraberinde getirmektedir.

# İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

Yıllar		2018			
No	TEŞVİK TÜRÜ	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (TL)	TEŞVİK TUTARI (TL)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (TL)	
1	5510 (81 inci Madde/ı) 5 Puan indirimi	761,06	101,48	659,59	
2	5510 (81 inci Madde/i)Yurtdışına götürülen sigortalılara 5 puan	294,28	101,48	192,80	
3	5510 (81 inci Madde/2)Bölgesel istihdam ilave altı puan teşviki	761,06	223,25	537,82	
4	5510 (Ek 2 nci Madde)Bölgesel yatırımlarda devlet yardımları hakkında uygulanan teşvik)	(1.2.3.4.5. Bölgeler)	761,06	416,05	345,02
		(6. Bölge)	761,06	700,18	60,89
5	4447 (50 nci Madde)İşsizlik ödeneği alanların istihdamı teşviki	761,06	679,88	81,18	
6	4447 (Geçici 10 uncu Madde) Genç kadın ve mesleki belge sahibi istihdamı teşviki	761,06	416,05	345,02	
7	4447 (Geçici 15 inci Madde) İşbaşı eğitim teşviki	761,06	416,05	345,02	
8	4857 (30 uncu Madde) Engelli istihdamı teşviki	761,06	416,05	345,02	
9	5746 (3 üncü Madde /3) Araştırma, geliştirme ve tasarım teşviği)	761,06	258,76	502,30	
10	5225 (5 inci Madde) Kültür ve turizm yatırım/girişim belgesi teşviki	Yatırım belgesi teşviki	761,06	258,76	502,30
		Girişim belgesi teşviki	761,06	180,12	580,94

# İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ

- ❖ 27.03.2018 tarihli ve 30373 sayılı (2. mükerrer) Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7103 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanuna eklenen geçici 19 ve 21 inci maddeler kapsamında uygulanacak **İlave İstihdam Teşviki** kapsamında; 01.01.2018 ila 31.12.2020 tarihleri arasında ortalama çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilen her bir sigortalının, sigorta primleri ile vergilerini 12 veya 18 ay süreyle ve işyerinin faaliyet gösterdiği sektöre bağlı olarak değişen tutarlarla karşılanacaktır.

# SIGORTALI YÖNÜNDEN ARANILAN ŞARTLAR

Sigortalıların;

- ❖ İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- ❖ **İşe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla 5510/4-a,b,c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,**
- ❖ 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında **özel sektör işverenlerince** istihdam edilmeleri, gerekmektedir.

# İŞYERİ YÖNÜNDE ARANILAN ŞARTLAR

- ❖ **Özel sektör işverenine** ait olması,
- ❖ Sigortalının **işe giriş tarihinden önceki takvim yılına** ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar prim hizmet beyannamelerindeki ortalama ilave olarak istihdam edilmesi,
- ❖ **Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde** SGK'ya verilmesi,
- ❖ **Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde** ödenmesi,
- ❖ Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve zammı borçlarının **bulunmaması**,
- ❖ Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin **bulunmaması**, gerekmektedir.

# DESTEK TUTARI

Destek tutarı, işyerinin faaliyette bulunduğu sektöre göre farklı hesaplanacaktır.

- ❖ **İmalat veya bilişim** sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, **ilave istihdam edilecek her bir sigortalının 5.412 TL'ye kadarki prime esas kazanç tutarı için ödeyecekleri tüm primler (761,06 ila 2.029,50 TL) ile 121,95 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır. (Toplamda 883,01 ila 2.151,45 TL)**
- ❖ **Diğer sektörlerde** faaliyet gösteren işyerlerinde ilave istihdam edilecek her bir sigortalı **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak tüm primler (761,06 TL) ile 121,95 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır. (Toplamda 883,01 TL)**

Destek Süresi

- ❖ **2020/Aralık ayı aşılmamak kaydıyla, destek süresi 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında istihdam edilen her bir sigortalı için 12 aydır. Ancak istihdam edilen sigortalının, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek, 18 yaşından büyük kadın veya İŞKUR'a kayıtlı engelli olması durumunda destek 18 ay süreyle uygulanacaktır.**



# EK KURALLAR

- ❖ Bilişim sektöründe destekten yararlanacak işyerlerini belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.
- ❖ **1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında** 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ile daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırmayan işleri; **1/1/2018 tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aydan itibaren 12 veya 18 ay süreyle bu destekten yararlandırılır.**
- ❖ Bu teşvikten yararlanılan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz.

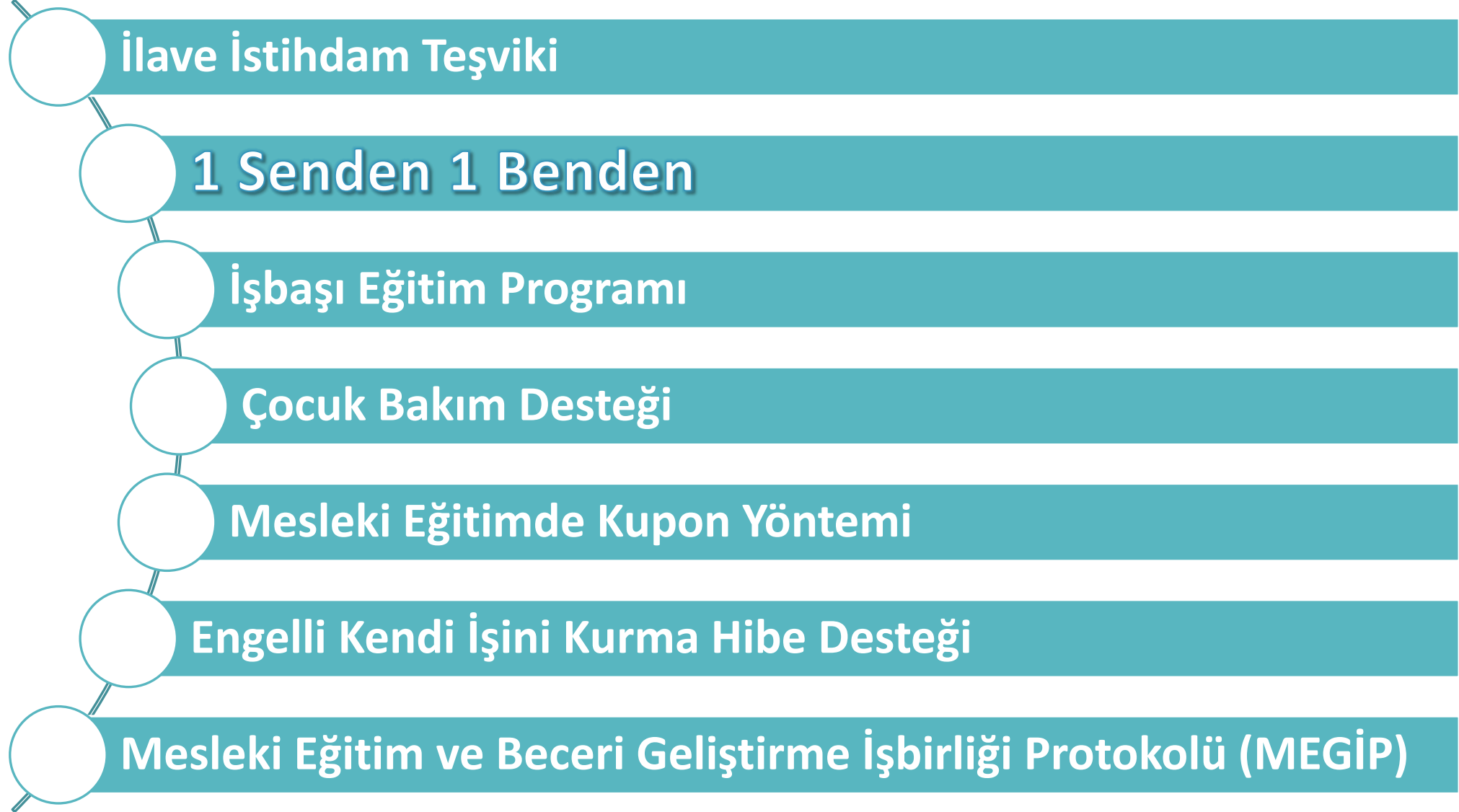
# ÖRNEK

- ❖ **İmalat sektöründe** faaliyet gösteren bir işletmede destek kapsamına giren bir sigortalının 1/1/2018 tarihinde işe alındığı ve 2018/Ocak ayında bu sigortalının prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise **8.000 TL olduğu varsayıldığında**; bu sigortalı için ödenmesi gereken;
- ❖ Destek öncesi işverence ödenmesi gereken sigorta primi ve işsizlik sigortası primi tutarı toplam **8.000,00 x %37,5 = 3.000 TL** olacaktır.
- ❖ Ancak destek tutarı 2018/Ocak ayına ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemeyeceğinden **destek tutarı en fazla 2.029,50 TL ( 30 (gün) x 67,65 )** olacaktır.
- ❖ Bu durumda, **destek sonrası işveren tarafından ödenecek tutar 3.000-2.029,50= 970,50 TL** olacaktır.

**Aylık teşvik 2.151,50 TL, 12 aylık teşvik 25.818 TL, 18 aylık teşvik 38.727 TL'dir.**

# ÖRNEK

- ❖ **Tarım sektöründe** faaliyet gösteren bir işletmede destek kapsamına giren bir sigortalının işe alındığı ve 2018/Şubat ayında bu sigortalının prim ödeme gün sayısının 30, **prime esas kazanç tutarının ise 2.029,50 TL olduğu varsayıldığında;** bu sigortalı için ödenmesi gereken
- ❖ Destek öncesi işverence ödenmesi gereken sigorta primi ve işsizlik sigortası primi tutarı toplam  **$2.029,50 \times \%37,5 = 761,06$  TL 'dir.**
- ❖ Destek tutarı  $2.029,50 \times \% 37,5 = 761,06$  TL olacaktır.
- ❖ **Aylık teşvik 883 TL, 12 aylık teşvik 10.596 TL, 18 aylık teşvik 15.894 TL'dir.**
- ❖ **Destek sonrası işveren tarafından ilgili sigortalı için ödenecek prim ve vergi olmayacaktır.**



# 1 SENDEN 1 BENDEN

- ❖ 27.03.2018 tarihli ve 30373 sayılı (2. mükerrer) Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7103 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanuna eklenen geçici 20 ve 21 inci maddeler kapsamında **1 Senden 1 Benden Teşviki** uygulanacaktır.
- ❖ **1 Senden 1 Benden** Teşviki kapsamında; **2017 yılında kayıtlı sigortalı ortalaması 1 ila 3** olan, **imalat sektöründe** faaliyet gösteren ve **ustalık belgesi** olan işyerlerinin 2018 yılında mevcut çalışan sayılarına ek olarak **ilave istihdam ettikleri 18-25 yaş grubundaki gençlerimizin** ücret, prim ve vergileri bir ay işveren bir ay devlet tarafından karşılanacaktır.

# SIGORTALI YÖNÜNDEN ARANILAN ŞARTLAR

Sigortalıların;

- ❖ **İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,**
- ❖ **18 yaşından büyük 25 yaşından küçük olmaları,**
- ❖ **1/1/2018 ile 30/11/2018 tarihleri arasında işe alınmış olması,**
- ❖ **İşe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla 5510/4-a,b,c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,**
- ❖ İşe giriş tarihi itibarıyla işverenin birinci derece kan veya kayın hısmı ya da eşi olmaması gerekmektedir.

# İŞYERİ YÖNÜNDE ARANILAN ŞARTLAR

İşyerinin;

- ❖ **İmalat sektöründe faaliyet göstermesi** ve bu sektörde **ustalık belgesi** sahibi olunan özel sektör işverenine ait olması,
- ❖ **2017 yılındaki sigortalı sayısı ortalamasının 1 ila 3 olması,**
- ❖ Sigortalının işe alındığı işyerine ait 2017 yılında SGK'ya bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde **kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak istihdam edilmesi,**
- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,
- ❖ Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ❖ Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- ❖ Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması, gerekmektedir.

# DESTEK TUTARI VE SÜRESİ

- ❖ 2018 yılı için asgari ücretli sigortalının işverene **aylık toplam maliyeti 2.486,14 TL'dir.** İşyerlerince 2017 yılına ilişkin ortalama sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilecek belirtilen şartları taşıyan sigortalılar için ücret, prim ve vergi desteği sağlanacaktır.
  - ❖ **Prim Desteği;** prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigortalı ve işveren hisselerinin tamamı tutarında (761,06 TL) destek sağlanacaktır.
  - ❖ **Ücret Desteği;** 53,44 TL'nin sigortalının prim günü sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda (1.603,20 TL) destek sağlanacaktır.
  - ❖ **Vergi Desteği;** Maliye Bakanlığınca destek kapsamındaki sigortalıların asgari ücret üzerinden hesaplanacak gelir ve damga vergileri (121,95 TL) karşılanacaktır. +
  - ❖ Bu teşvik kapsamında sağlanacak destekler **2018 yılı Aralık ayı/dönemi aşılmamak üzere,** sigortalının işe alındığı ayı takip eden ilk aydan başlamak üzere **her ikinci ay için** yararlanır.



# ÖRNEK

- ❖ İmalat sektöründe faaliyet gösteren (K) Limited Şirketinde;
  - Sigortalı (A)'nın 26/01/2018 tarihinde,
  - Sigortalı (B)'nin 05/02/2018 tarihinde,
- ❖ işe alındığı varsayıldığında, Kanunda aranan diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla,
- ❖ Sigortalı (A)'dan dolayı **2018/Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim ve Aralık;**
- ❖ Sigortalı (B)'den dolayı **2018/Mart, Mayıs, Temmuz, Eylül, Kasım** aylarında destekten yararlanılabilecektir.

# EK KURALLAR

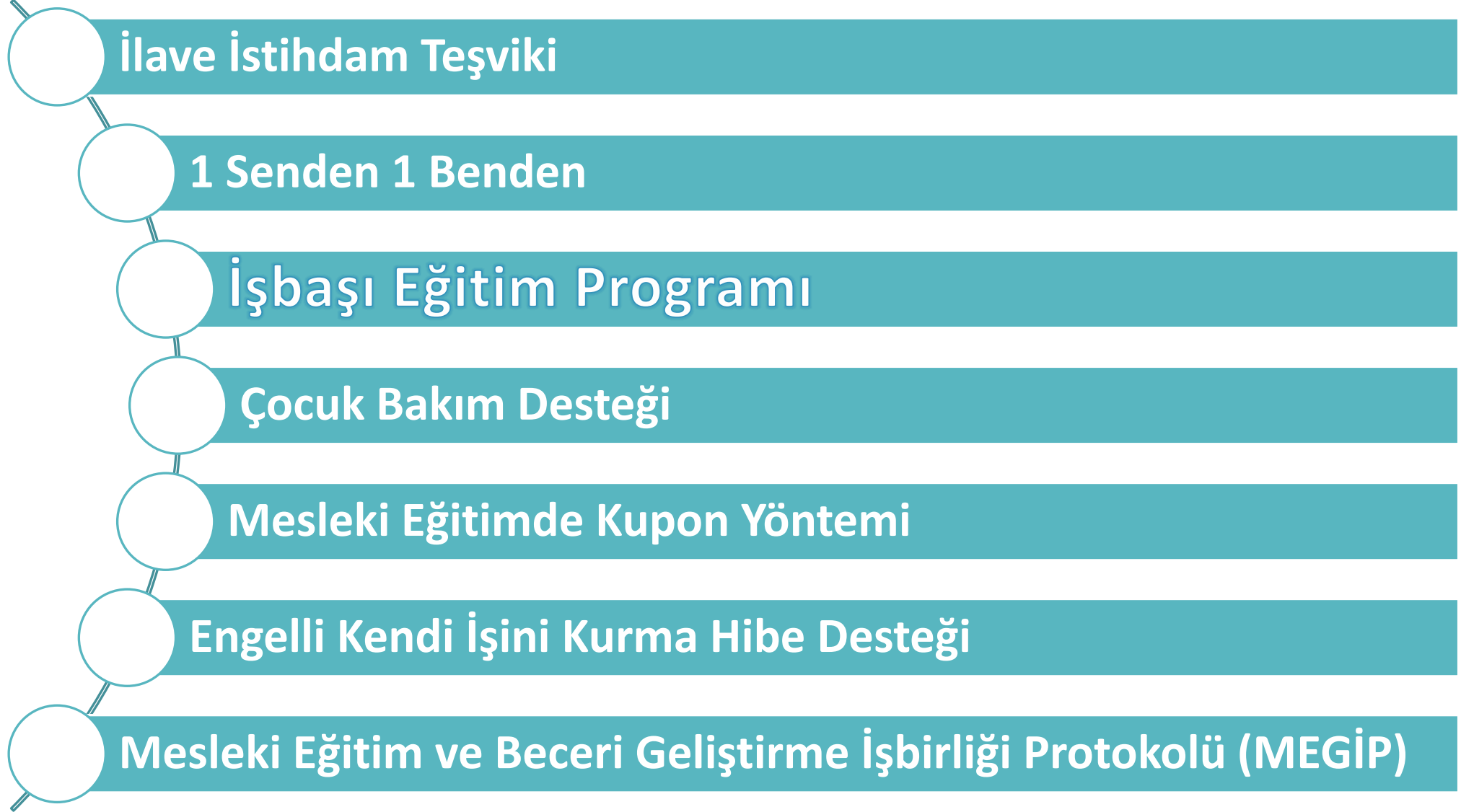
- ❖ İşyerleri, 2017 yılındaki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak istihdam edecekleri **en fazla iki sigortalı** için bu teşvikten yararlanabilir.
- ❖ İşe giriş tarihi itibarıyla sigortalının, **işverenin birinci derece kan veya kayın hısımları (anne, baba, kaynana, kayınbaba ve çocuk)** ya da eşi olmaması gerekmektedir.
- ❖ Destekten yararlanmakta olan işverenler; **destekten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamaz.**
- ❖ Bu teşvikten yararlanılmayan ayda destek kapsamına giren sigortalıdan dolayı, **5 puanlık prim indirimi ile 6 puanlık prim indirimi dışındaki** diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılamaz.
- ❖ **2018 yılında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri** ile daha önce kanun kapsamına alındığı halde 2017 yılında Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen işyerleri, bu destekten yararlanamaz.

# ÖRNEK

- ❖ İmalat sektöründe faaliyet gösteren (Z) Limited Şirketinde çalışan ve bu destek kapsamında 1/1/2018 tarihinde işe alınan bir sigortalı için 2018/Şubat ayına ilişkin düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinde prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının 3.000 TL olduğu varsayıldığında, bu sigortalı için;
- ❖ Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken toplam prim tutarı:  $3.000 \times \%37,5 = 1.125$  TL
- ❖ İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak toplam prim tutarı:  $2.029,50 \times \%37,5 = 761,06$  TL
- ❖ Bu durumda, destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken toplam prim tutarı: 363,94 TL (1.125-761,06) olacaktır.

# ASGARI ÜCRET DESTEĞİ

- ❖ Asgari ücrette yapılan yüksek oranlı artışlardan kaynaklı olarak mevcut istihdam üzerinde oluşabilecek olumsuz etkilerin önüne geçmek amacıyla 2016 ve 2017 yıllarında uygulanan **Asgari Ücret Desteği, 2018 yılının ilk 9 ayında da sağlanacaktır.**
- ❖ Gerekli şartları taşıyanlara, **2018 yılı öncesi tescil edilen işyerleri için prime esas günlük kazancı Bakanlar Kurulunca belirlenecek (toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerleri için ayrıca belirlenebilecektir) tutar ve altında olan, 2018 yılında tescil edilen işyerleri için ise tüm sigortalıların çalışma gün sayısının Bakanlar Kurulunca belirlenecek tutar ile çarpımı sonucu bulunacak miktar kadar, sigortalı başına asgari ücret desteği verilecektir.**
- ❖ Finansman İşsizlik Sigortası Fonundan sağlanacaktır.
- ❖ **Asgari Ücret Desteği 2018 yılı Ocak ayından itibaren geçerli olduğundan,** Bakanlar Kurulunca gerekli tespitler yapıldıktan sonra, **birikmiş asgari ücret desteği daha sonraki ayların sigorta primlerinden toplu olarak mahsup edilecektir.**

- 
- İlave İstihdam Teşviki
  - 1 Senden 1 Benden
  - İşbaşı Eğitim Programı
  - Çocuk Bakım Desteği
  - Mesleki Eğitimde Kupon Yöntemi
  - Engelli Kendi İşini Kurma Hibe Desteği
  - Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP)

# İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI

- ❖ Gençlerimizin işgücü piyasasına girişlerini kolaylaştırmak ve mesleki tecrübe kazanmalarını sağlamak amacıyla işbaşı eğitim programları düzenliyoruz.
- ❖ Ayrıca işbaşı eğitim programlarımızla işverenlerimize işe almayı planladıkları kişilerin mesleki gelişim ve deneyim kazanmasını gözlemleme imkânı da sunmuş oluyoruz.
- ❖ Programlarımıza katılan vatandaşlarımıza program süresince günlük 61,65 TL'ye kadar zaruri gider öduyoruz. **Ay içerisinde 26 fiili gün programa katılan kişilere net 1.603 TL ödeme yapılmaktadır.** Aynı zamanda katılımcıların iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primlerini de karşılıyoruz.
- ❖ İstihdam Şûrası sonrasında Milli İstihdam Seferberliği kapsamında **programlarımızın süresini Bilişim ve İmalat sektörlerinde 3 aydan 6 aya uzattık.**
- ❖ Söz konusu düzenlemeyle bilişim ve imalat sektörlerinde nitelikli işgücünün yetiştirilmesi desteklenmektedir.

# İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI

KOD NO	İMALAT SEKTÖRÜ KODLARI
10	GIDA ÜRÜNLERİ İMALATI
11	İÇECEK İMALATI
12	TÜTÜN ÜRÜNLERİ İMALATI
13	TEKSTİL ÜRÜNLERİ İMALATI
14	GİYİM EŞYALARI İMALATI
15	DERİ VE İLGİLİ ÜRÜNLER İMALATI
17	KAĞIT VE KAĞIT ÜRÜNLERİ İMALATI
20	KİMYASAL ÜRÜNLERİ İMALATI
21	ECZACILIK VE ECZ.İLİŞKİN MAL.İM..
22	KAUÇUK VE PLASTİK ÜRÜNLER İM.
23	METALİK OLMAYAN ÜRÜNLER İMA.
24	ANA METAL SANAYİ

KOD NO	İMALAT SEKTÖRÜ KODLARI
25	FABRİK.METAL ÜRÜN.(MAK.TEC.HAR)
26	BİLGİSAYAR, ELEKTRONİK VE OPTİK ÜR.
27	ELEKTRİKLİ TEHİZAT İMALATI
28	MAKİNE VE EKİPMAN İMALATI
29	MOTORLU KARA TAŞITI VE RÖMORK İM.
30	DİĞER ULAŞIM ARAÇLARI İMALATI
31	MOBİLYA İMALATI
32	DİĞER İMALATLAR
33	MAKİNE VE EKİPMAN.KURULUMU VE ON.
KOD NO	BİLİŞİM SEKTÖRÜ KODLARI
62	BİLGİSAYAR PROGRAMLAMA VE DANIŞ.
63	BİLGİ HİZMET FAALİYETLERİ

# BASIN KURULUŞLARI İLE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

- ❖ Kurumumuz ile Basın Kuruluşları arasında tabloda belirtilen mesleklerde düzenlenen işbaşı eğitim programlarımızı 9 aya kadar uyguluyoruz.

MESLEK KODU	MESLEK ADI
2642.15	ASİSTAN/STAJYER MUHABİR
3431.03	FOTO MUHABİRİ
2642.16	FOTO MUHABİRİ (FOTO RÖPORTAJ )
2642.01	GAZETE MUHABİRİ
2642.03	MUHABİR
2642.04	RADYO VE TELEVİZYON MUHABİRİ
2642.10	TELEVİZYON MUHABİRİ
2642.12	YAZILI BASIN MUHABİRİ



# ÇAĞIMIZIN VE GELECEĞİN MESLEKLERİNDE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

- ❖ Siber güvenlik, bulut bilişim, oyun geliştirme uzmanı ve kodlama gibi çağımızın ve geleceğin mesleklerinde düzenleyeceğimiz işbaşı eğitim programlarına katılan 18- 29 yaş arası gençlerimiz için işbaşı eğitim programlarımızı 9 aya kadar uyguluyor ve programa katılan gençlerimize günlük 75 TL ödüyoruz.

# YARARLANMA ŞARTLARI

- ❖ İşverenler açısından;
  - ✓ İlgili mevzuatı kapsamında **en az 2 sigortalı çalışanı olan işverenler,**
  - ✓ **Kamu kurumu olmayan ve kamu kurumu teşkilatı içerisinde yer almayan tüm işverenler** programa başvuru yapabilir.
- ❖ Katılımcılar Açısından;
  - ✓ **15 yaşını tamamlamış İŞKUR'a kayıtlı işsizler,**
  - ✓ İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısımları veya eşi olmayanlar,
  - ✓ **Son 1 ayda uzun vadeli sigorta primi bulunmayan Kuruma kayıtlı işsizler,**
  - ✓ İşverenin son 3 ayda çalışanı olmayanlar,
  - ✓ Lise ve üniversite öğrencileri.

# İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI

- ❖ **Siber güvenlik, bulut bilişim, oyun geliştirme uzmanı ve kodlama gibi çağımızın ve geleceğin meslekleri** olarak görülen alanlarda düzenlenecek olan işbaşı eğitim programlarına katılan **18- 29 yaş arası gençlerimiz** için işbaşı eğitim programlarımızın süresini **9 aya kadar** uzatıyor ve programa katılan gençlerimize **günlük 75 TL cep harçlığı** veriyoruz.
- ❖ Söz konusu programlar; **en az iki sigortalı çalışanı olan** ve “**Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde**” faaliyet gösteren işyerlerini, “**teknoloji merkezleri (teknoloji merkezi işletmeleri)**”, “**Ar-Ge merkezleri**” ile “**Tasarım Merkezi**” olarak faaliyette bulunan işyerlerinde düzenlenebilecektir.
- ❖ Ayrıca **bilgi ve iletişim sektöründe faaliyet gösteren ve en az yirmi sigortalı çalışanı olan**, işyerlerinde de belirlenen mesleklerde program düzenlenebilecektir.

# İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI

Yazılım Mühendisi	Bilgi Güvenlik Uzmanı
Mobil Yazılım Geliştirme Uzmanı	Bilgisayar Oyunları Programcısı
Kurumsal Kaynak Planlama Uzmanı	Endüstriyel Robot Programcısı
Çoklu Ortam (Multimedya) Tasarımcısı	Endüstriyel Tasarım Mühendisi
Yazılım ve Veri Tabanı Uzmanı	Yazılım Tasarımcısı
Yazılım Geliştiricisi	Mikrodenetleyici programcısı
Mikroişlem Tasarımcısı	Uygulama Programcısı
Dijital Adli Tıp Uzmanı	Bulut Bilişim Uzmanı
Veri Tabanı Analisti	Veri Tabanı Yöneticisi
Yönetim Bilişim Sistemleri Uzmanı	Güvenlik Uzmanı (BİT)
BT Çözümleri Uzmanı	Arge Elemanı

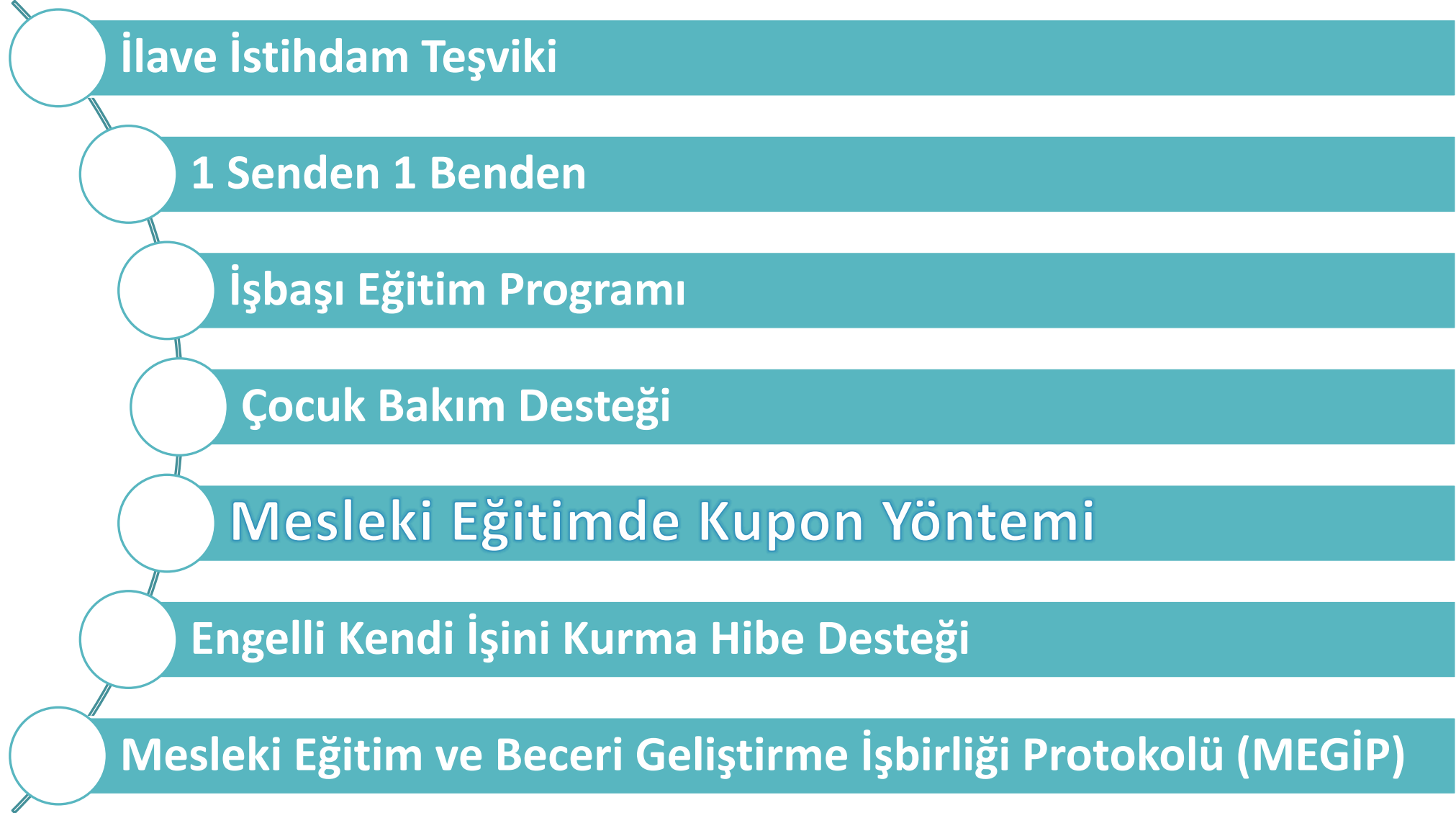
# İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI TEŞVİKİ

- ❖ 31.12.2018 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan; 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük katılımcıların program sonrasında üç ay içinde işe alınması durumunda işe alan işverenler **imalat sanayi sektöründe faaliyet gösteriyorsa 42 ay, diğer sektörlerde faaliyet gösteriyorsa 30 ay süre ile SGK işveren primi İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.**
- ❖ Ayrıca işbaşı eğitim programını tamamlayan **katılımcıları istihdam eden işverenler ilave istihdam teşvikinden de yararlanabilmektedir.**
- ❖ Programa katılan kişilere İŞKUR'un yaptığı ödemeler dışında programın düzenlendiği işveren tarafından katılımcılara yapılan ve aylık brüt asgari ücretin yarısını (1.014,75 TL) geçmeyen fiili ödemelerin gelir vergisi kanunu gereğince vergi matrahından indirilmesi imkânı da bulunmaktadır.

- 
- İlave İstihdam Teşviki
  - 1 Senden 1 Benden
  - İşbaşı Eğitim Programı
  - Çocuk Bakım Desteği
  - Mesleki Eğitimde Kupon Yöntemi
  - Engelli Kendi İşini Kurma Hibe Desteği
  - Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP)

# ÇOCUK BAKIM DESTEĞİ

- ❖ **Sanayi sektöründeki mesleklerde düzenlenecek İşbaşı Eğitim Programlarına ve mesleki eğitim kurslarına** katılan kadınlara, bakmakla yükümlü oldukları 2-5 yaş çocukları için aylık 400 TL'lik bakım desteği sağlıyoruz.
- ❖ Bakım desteğinden yalnızca 2-5 yaş arasındaki (2 ve 5 yaş dahil) çocuğu kreşe/gündüz bakımevine (özel veya kamu) devam eden kadın kursiyer/katılımcılar yararlanabilecektir.
- ❖ Sanayi sektöründeki mesleklerde düzenlenen **en az % 50 istihdam garantili mesleki eğitim kurslarında** ve imalat sektöründeki mesleklerde düzenlenen işbaşı eğitim programlarında bakım desteği verilecektir.
- ❖ Ödeme miktarı **aylık en fazla 400 TL** olacaktır.
- ❖ Bu destek 01.04.2018 ve sonrasında açılacak kurs/programları kapsamaktadır.



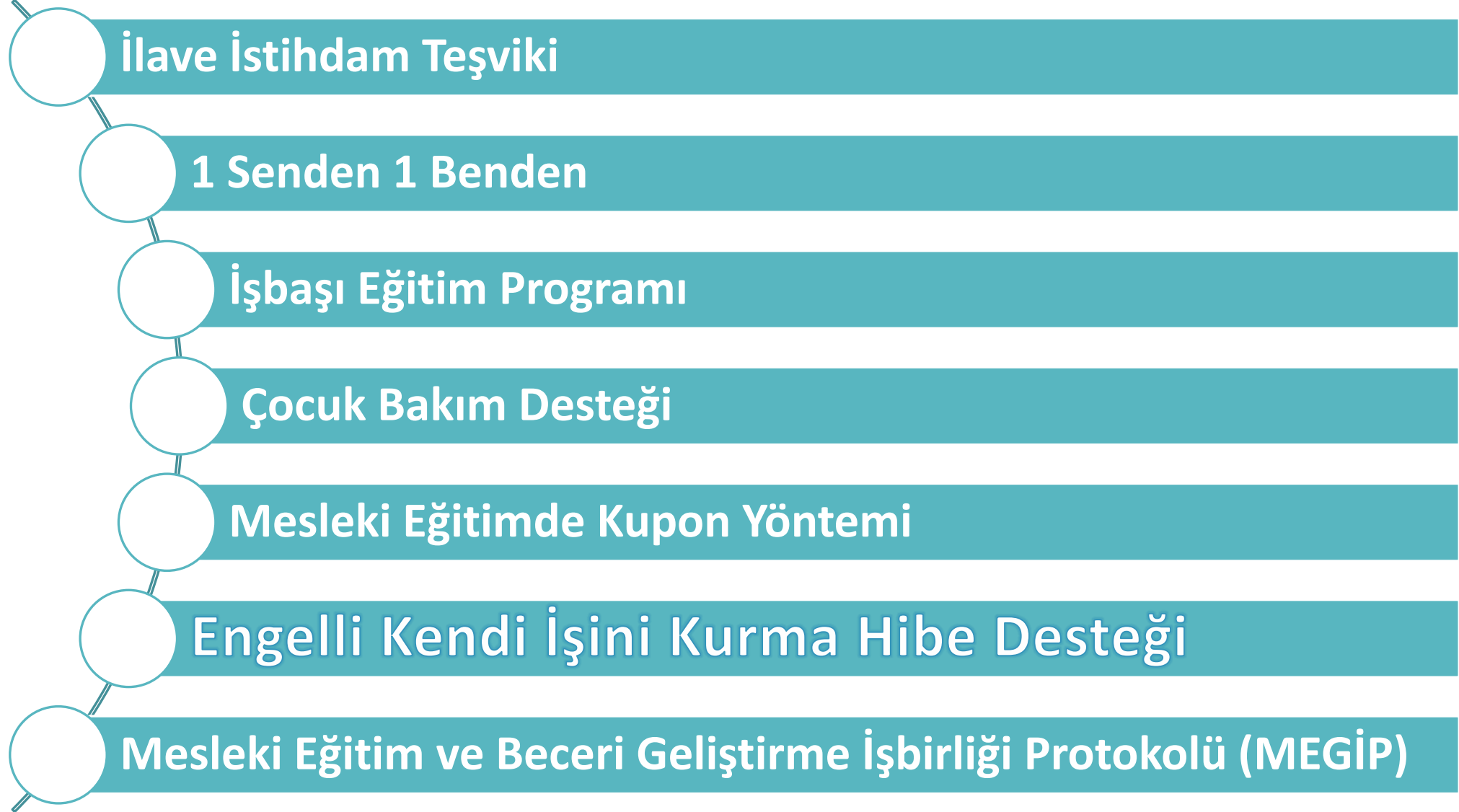


# MESLEKİ EĞİTİMDE KUPON YÖNTEMİ

- ❖ Mesleki Eğitimde Kupon Yöntemini pilot olarak uygulamaya geçireceğiz.
- ❖ Kupon sisteminin temel hedefleri; kursiyerlere eğitim almak istedikleri kurum seçiminde özgürlük sağlamak, **bireyin kişisel gelişiminde kendi kararlarının belirleyicisi olmasını sağlamak**, eğitim kurumları arasında **dinamik bir rekabet ortamı** sağlayarak eğitimde kaliteyi hedeflemek ve fırsat eşitliğini sağlayacak biçimde bireylerin eğitime erişimini yaygınlaştırmaktır.
- ❖ Özellikle **temininde güçlük çekilen ve nitelikli işgücü gerektiren mesleklerde** gençlerin akredite edilmiş mesleki eğitim sağlayıcılarından kendilerine uygun zaman ve şartlarda eğitim almaları sağlanacaktır.
- ❖ Eğitim kuponu; herhangi bir eğitim kurumunda eğitim alması sonucu ortaya çıkan masraflara yardımcı olması amacıyla **kursiyere tahsis edilen ve parasal karşılığı olan makbuzdur.**
- ❖ Bu kapsamda düzenlenecek mesleki eğitim kurslarımıza katılan **vatandaşlarımızın eğitim ücretlerini İŞKUR olarak biz karşılayacağız.**

# EĞİTİMDEN ÇALIŞMA HAYATINA GEÇİŞ

- ❖ Gençlerimizin **eğitim hayatından iş hayatına geçişlerini kolaylaştırmak ve genç istihdamını desteklemek** üzere 2017 yılında başlattığımız çalışmalarımızı 2018 yılında da sürdüreceğiz. Bu kapsamda;
- ❖ Çırak ve aday çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden **lise ve üniversite öğrencileri için aylık 145 TL ile 290 TL arasında ücret desteğimizi** sürdüreceğiz.
- ❖ Gençlerimizin üniversiteden iş hayatını geçişlerini kolaylaştırmak amacıyla Devlet Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde fen ve mühendislik bilimlerinde öğrenimlerinin son yılında bir yarıyıl; özel sektör işletmelerinde, teknoparklarda, Ar-Ge merkezlerinde ya da sanayi kuruluşlarında uygulamalı eğitimleri süresince öğrencilere **aylık 507,82 TL ücret desteği** vereceğiz.



# ENGELLİ KENDİ İŞİNİ KURMA HİBE DESTEĞİ

- ❖ Kendi işinin patronu olmak isteyen engellilerimize hibe desteği sunuyor, hayallerini gerçekleştirmelerini sağlıyoruz.
- ❖ Proje başına 36.000 TL'ye kadar sağlamış olduğumuz **hibe desteğimizin tutarını 50.000 TL'ye** yükselttik.
  - ❖ **Kuruluş İşlemleri Desteği:** İşyeri kuruluşu için yapılan resmi işlemler, onaylar, izinler, ruhsatlar gibi masraflar için **en fazla 3.000 TL.**
  - ❖ **İşletme Gideri Desteği:** Sözleşme imza tarihinden itibaren işletmeye 12 ay içinde olmak şartı ile fatura karşılığı olarak işletme giderlerinin (su, elektrik, iletişim, ısınma, tanıtım) en fazla % 60'ını geçmeyecek şekilde yıllık toplamda **en fazla 11.000 TL.**
  - ❖ **Kuruluş Desteği:** Sözleşme imza tarihinden itibaren 12 ay boyunca fatura karşılığı olmak üzere işletmenin temel faaliyet alanı ile ilgili makine, teçhizat, yazılım, donanım, ham ve ara madde, sarf malzeme, ofis malzemesi gibi maliyetler için **en fazla 36.000 TL.**
- ❖ 2014 yılından bugüne **1.075 projeye 41.836.000 TL hibe desteği** sağladık.

- 
- İlave İstihdam Teşviki
  - 1 Senden 1 Benden
  - İşbaşı Eğitim Programı
  - Çocuk Bakım Desteği
  - Mesleki Eğitimde Kupon Yöntemi
  - Engelli Kendi İşini Kurma Hibe Desteği
  - Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP)

# MEGİP

- ❖ İşverenlerimizin nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamak üzere mesleki eğitim kurslarımız ile işbaşı eğitim programlarımızı bir arada uygulayacağımız yeni bir sistemi hayata geçiriyoruz.
- ❖ TOBB ile imzaladığımız, **Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP)** kapsamında mesleki eğitim kurslarımızda **teorik ve pratik eğitimi bir arada** uygulayacağız.
- ❖ İşverenlerimizin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü yine **işverenlerimizin talepleri doğrultusunda oluşturulacak eğitim programı** ile yetiştirilecektir.
- ❖ Bu kapsamda 8 aya kadar (160 fiili günü geçmeyecek şekilde) düzenlenecek mesleki eğitim kurslarımıza katılan vatandaşlarımıza **günlük 61,65 TL'ye kadar cep harçlığı** ödenecektir. Ayrıca vatandaşlarımızın iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primlerini de karşılayacağız.

# İL ÇALIŞMA GRUBU

- ❖ İllerde İl Müdürlüklerimiz ile Oda ve Borsa yöneticileri ve personellerinden oluşan İl Çalışma Grubu kurulacaktır. İl çalışma grubu;
  - ❖ İşgücü taleplerini değerlendirerek **hangi meslelerde eğitimlerin düzenleneceğini** belirleyecek,
  - ❖ Mesleki eğitimler öncesinde **işveren ve kursiyer eşleştirmesini** gerçekleştirecek,
  - ❖ Sektörün ihtiyaç duyduğu **nitelikli işgücünün yetiştirilmesini sağlamak** amacıyla mesleki eğitimler için gerekli çalışmalar yapacak,
  - ❖ Eğitimlerin Oda/Borsa tarafından belirlenen **eğitim mekânlarında veya iş yerlerinde** gerçekleştirilmesini sağlayacak,
  - ❖ Mesleki eğitimler sonunda, **Mesleki Yeterlilik Belgesi verilen meslelerde** sınavların düzenlenmesine katkı sağlayacak.

# MEGİP

- ❖ İşverenler **kayıtlı sigortalı sayılarının %50'sine** kadar kontenjan talebinde bulunabilecektir.
- ❖ Kontenjanlar; mesleki eğitimin başlama tarihi itibarıyla **aynı il sınırları içerisinde, aynı işverene bağlı işyerlerinde** mesleki eğitimin başladığı tarihe ait fiili çalışan sayısını gösteren belgede yer alan çalışan sayısı üzerinden, kontenjan oluşturmak suretiyle belirlenecektir.
- ❖ Bir meslekte **en az beş kişilik talep** olması halinde değerlendirme yapılabilecektir.
- ❖ İl Çalışma Grubu tarafından uygun bulunmak kaydıyla Türk Meslekler Sözlüğünde benzer dördü kodun olduğu mesleklerde talep olması halinde söz konusu **talepler birleştirilerek** mesleki eğitim düzenlenebilecektir.



# ÖRNEK

- ❖ 4 çalışanı olan (X) işvereni % 50 kontenjanını kullanıp meslek kodu 7126.05 olan “**Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri ve Boru Tesisatçıları**” mesleğinde 2 kişi talep etmektedir. 6 çalışanı olan (Y) işvereni % 50 kontenjanını kullanıp meslek kodu 7126.06 olan “**Doğal Gaz Tesisatçısı**” mesleğinde 3 kişi talep etmektedir. Bu durumda dördü kodların aynı olması nedeni ile İl Çalışma Grubu tarafından uygun bulunmak koşulu ile eğitim modüllerinin içerikleri kontrol edilerek talepler birleştirilebilecek ve değerlendirmeye alınabilecektir.
- ❖ 10 çalışanı olan (C) işvereni %50 kontenjanını kullanıp 5 kişi talep etmektedir. Aynı dönemde 4 çalışanı olan (D) işvereni %50 kontenjan ile 2 kişi talep etmektedir. Bu durumda aynı meslekte **7 kişilik talep** olduğu için mesleki eğitim düzenlenebilecektir. Bu durumda **teorik eğitim Oda ve Borsa tarafından belirlenen eğitim mekânında veya iş yerinde, pratik eğitim ise İl Çalışma Grubu tarafından eşleştirme yapılan işyerlerinde** yürütülecektir.

# EĞİTİM PROGRAMI VE İÇERİĞİ

- ❖ Eğitimlerde MEB ya da Üniversiteler tarafından hazırlanmış eğitim planı ve programı kullanılacaktır. Eğitim programlarının teorik ve uygulamalı eğitimi içerecek şekilde oluşturulması gerektiğine dikkat edilmelidir.
- ❖ Mesleki eğitimlerin günlük en az beş en fazla sekiz ve haftada altı günü geçmemek üzere, haftalık en az otuz en fazla kırk beş saat olması gerekmektedir.
- ❖ Eğitim süresi onaylanarak alınan eğitim planında belirtilen mesleki eğitim, uygulamalı ve teorik eğitimi içerecek şekilde uygulanacaktır. Mesleğin özelliğine göre teorik ve pratik eğitim birbirlerini tamamlayacak şekilde eş zamanlı veya ayrı bir şekilde planlanması ve yürütülmesi mümkündür.
- ❖ Teorik ve uygulamalı eğitim, günde en az beş, en fazla sekiz saati geçmeyecek şekilde aynı gün içerisinde birlikte verilebilecektir.

# İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- ❖ Mesleki eğitimin  $\frac{1}{4}$ 'lük süresinin bitiminde eğitime devam eden kursiyerlerin en az %50'si, 120 günden az olmamak üzere en az fiili mesleki eğitim süresi kadar talepte bulunan işverene ait işyerlerinde veya başka işyerlerinde istihdam edilmesi gerekmektedir.
- ❖ **Örnek:** (A) işvereninden 5, (B) işvereninden 4, (C) işvereninden 2, D işvereninden 1 kişilik işgücü talebi doğrultusunda 12 kursiyerle 152 fiili gün olarak açılan Düz Dikiş Makineci mesleğindeki eğitimin  $\frac{1}{4}$ 'lük süresi olan 38. günün sonunda eğitime kursiyerlerin tamamı devam etmektedir. Bu durumda en az yüzde elli oranında verilen **istihdam taahhüdü işveren bazlı uygulanacağı** için istihdam edilmesi gereken kişi sayısı en az 7 kişi olmalıdır. İstihdam edilecek kursiyerler işverenlerin % 50'lik taahhütlerine göre dağıtıldığında A-3,B-2,C-1,D-1 kişiyi istihdam etmesi gerekecektir.

# ÖRNEK

- ❖ **Örnek:** 43 çalışanı bulunan E işverenin % 50 kontenjan kapsamında 22 kursiyer talep hakkı bulunmaktadır. İşveren 18 kişilik talepte bulunmuş ve **18 kursiyerle 100 fiili gün** olarak açılan Dokuma Konfeksiyon Makineci mesleğindeki eğitimin **¼'lük süresi olan 25. günün sonunda** eğitime **15 kişi devam etmekte olup eğitimi 11 kişi tamamlamıştır.** Bu durumda, işverenin 8 kişiyi (15x%50) en az 120 gün süreyle istihdam etme yükümlülüğü bulunmaktadır.

**TEŞEKKÜR EDERİM**

**SAİT EKER**

**ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU**

**EREĞLİ HİZMET MERKEZİ MÜDÜRÜ**